



社会福祉法人輪島市福祉会

〒929-2378 石川県輪島市三井町小泉上野2番地

訪問介護、訪問入浴介護、短期入所、居宅介護支援、介護老人福祉施設

認知症対応型通所介護、配食サービス、在宅介護支援センター、日常生活支援総合事業



■ 視察 (2026/04/30)

令和6年能登半島地震や奥能登豪雨の被害にあった、輪島市の福祉的支援のあり方や地域のコミュニティのつながりの課題を確認するため、中道改革連合の代表代行の山本香苗氏、中川宏昌氏、石川県議会議員の小松実氏、金沢市議会議員の稲端明浩氏が来園されました。



被災後の建物被害の状況、入居者の避難状況、職員の退職や採用などの雇用状況、施設の修繕状況、入居者の戻りや利用者の状況の変化、施設と地域との交流状況、今後の高齢者福祉サービスについて色々な意見交換が行われました。地域の皆さんが安心して生活できる輪島市になるため、まだまだ様々な支援が必要であることをお願いしました。



令和8年度 事業計画・収支予算

令和6能登半島地震、奥能登豪雨の影響が続く状況であり、事業を実施する上での大きな課題は「地域住民の減少」

令和7(2025)年度 事業のテーマ	令和7(2025)年度 評価	令和8(2026)年度 事業のテーマ
<p>■未来型介護の創造をすすめる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務改善,業務負担の軽減,生産性の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ・天井走行式リフト、床走行式リフトの活用、見守り機器の活用、見守り機器等を安全かつ有効に活用するための委員会の開催 	<p>■未来型介護の創造</p>
<p>■科学的介護の推進をすすめる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・科学的介護情報システム(LIFE)の活用,ケアプランデータ連携,タブレット端末の活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・科学的介護情報システム(LIFE)の特養でのデータ入力継続、ケアプランデータ連携システムの活用、タブレット端末を通常業務に積極的に活用 	<p>■科学的介護の推進</p>
<p>■つながる(対話する) 知る(共有する) うまれる(うみだす・育む)～ともに支えあえる地域を目指して～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業の再開(短期入所,配食),被災者支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・短期入所(特養の空床利用)、配食サービスを再開 	<p>■つながる(対話する) 知る(共有する) うまれる(うみだす・育む)～ともに支えあえる地域を目指して～</p>

職員研修の基本方針

①医療と介護の連携を図りサービスの質を高める ②自己評価・育成面談の実施 ③オンライン研修・自己学習のすすめ ④ICT・福祉機器の利用促進

目標	令和7(2025)年度 評価	令和8(2026)年度 計画
<p>①自立支援・重度化防止のため、医療と介護の連携を図りサービスの質を高める (方針:医療と介護の連携を図りサービスの質を高める)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス担当者会議の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・市立輪島病院と連携し、感染症に関する研修会や訓練に参加 ・外部研修に職員派遣 ・オンラインで外部研修に参加 ・受講した研修内容を法人内で情報共有 ・感染症予防(管理者、現場責任者)、高齢者虐待防止(管理者、現場責任者)、安全管理体制等の外部研修に職員派遣
<p>②職員の育成 (方針:自己評価・育成面談の実施、オンライン研修・自己学習のすすめ、ICT・福祉機器の利用促進)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・見守り機器の確認 	<ul style="list-style-type: none"> ・見守り機器の確認 ・リフターの使用方法の確認 ・ケアプランデータ連携システムの活用 ・法人内は紙媒体を使用しない情報共有を工夫 ・育成面談

収支予算

科目	令和8(2026)年度 予算額
事業活動収入計(1)	367,704,000
事業活動支出計(2)	404,010,000
事業活動資金収支差額(3)=(1)-(2)	△36,306,000
施設整備等収入計(4)	176,711,000
施設整備等支出計(5)	3,800,000
施設整備等資金収支等差額(6)=(4)-(5)	172,911,000
その他の活動収入計(7)	18,000,000
その他の活動支出計(8)	78,062,000
その他の活動収支差額(9)=(7)-(8)	△60,062,000
予備費支出(10)	0
当期資金収支差額合計(11)=(3)+(6)+(9)-(10)	76,543,000

■ 報酬改定及び料金改定

※介護職員等処遇改善加算は、介護サービスに従事する職員改善を図るための加算制度です

サービス名	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 28.7%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 (I) 24.5%が加算
訪問介護 訪問介護相当サービス	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 13.3%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 (I) 10.0%が加算
訪問入浴介護 介護予防訪問入浴介護	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 12.0%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 (I) 9.2%が加算
通所介護 通所介護相当サービス	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 17.6%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 (I) 14.0%が加算
短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護 介護老人福祉施設	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 2.1%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 なし
居宅介護支援 ※利用者のご負担はありません	変更後※令和8年6月1日から 介護職員等処遇改善加算 I □ 23.6%が加算	変更前 介護職員等処遇改善加算 (I) 18.1%が加算
認知症対応型通所介護 介護予防認知症対応型通所介護		

①食事の提供に要する費用②居住費については、低所得の方への補助(補足給付)を行っています。※補助(補足給付)は、原則、世帯全員(世帯を分離している配偶者を含みます)が市町村民税非課税の方が対象です。※①②については、課税及び預貯金等の状況に応じて介護保険負担限度認定証が設定されています。

■令和8年8月1日から ※令和8年7月31日までは 80 万円

利用者負担段階	補助(補足給付)の主な対象者 ※非課税年金も含む	預貯金金額 (夫婦の場合)(※)
第1段階	生活保護受給世帯	要件なし
	世帯全員が市町村民税非課税である老齢福祉年金受給者	1,000万円以下 (2,000万円以下)
第2段階	世帯全員が市町村民税非課税	650万円以下 (1,650万円以下)
第3段階①		年金収入金額(※)+合計所得金額 82.65 万円越 ~120万円以下
第3段階②		年金収入金額(※)+合計所得金額 120万円超
第4段階	・世帯に課税者がいる者 ・市町村民税本人課税者	

① 特別養護老人ホーム 食事の提供に要する費用(日額) 単位:円

令和8年 7月31日まで	利用者負担段階	第1段階	第2段階	第3段階①	第3段階②	第4段階
	負担額	300	390	650	1,360	1,475
8月1日から	負担額	300	390	680	1,420	1,575

② 居住費又は滞在費に要する費用(日額) 単位:円

	利用者負担段階	第1段階	第2段階	第3段階①	第3段階②	第4段階
多床室	R8年7月31日まで	0	430	430	430	915
	8月1日から	0	430	430	530	975
個室	R8年7月31日まで	380	480	880	880	1,231
	8月1日から	380	480	880	980	1,291

① 短期入所(ショートステイ)食事の提供に要する費用 単位:円

	第4段階	介護保険負担限度額認定証に記載されている額				
		第1段階	第2段階	第3段階①	第3段階②	
7月31日まで	1,475/日	300/日	600/日	1,000/日	1,300/日	
8月1日から	1,575/日	300/日	600/日	1,030/日	1,360/日	
※一食ごとの食事負担額		単位:円				
7月31日まで	朝食分	410	昼食分	530	夕食分	535
8月1日から	朝食分	440	昼食分	560	夕食分	575

働きやすい職場環境を目指しています

- ⇒ 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
 ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに1以上を実施すること。
 ・「生産性向上のための取組」のうち2以上の取組を実施すること。1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑭の取組を実施している場合は、⑭の2を選択すること。

区分	内容
入職促進に向けた取組	✓ ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	✓ ③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	✓ ④職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	✓ ⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	✓ ⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	✓ ⑦エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	✓ ⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	✓ ⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	✓ ⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
腰痛を含む心身の健康管理	✓ ⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
	✓ ⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	✓ ⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	✓ ⑮職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
生産性向上のための取組	✓ ⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
	✓ ⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
	✓ ⑱現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	✓ ⑲5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
	✓ ⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	✓ ㉑介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
	✓ ㉒介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
	✓ ㉓業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
⑲⑳各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施	
⑲⑳の2 1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑲⑳の取組を実施している。	
やりがい・働きがいの醸成	✓ ㉔ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	✓ ㉕地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	✓ ㉖利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	⑲㉗ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

社会福祉法人 輪島市福祉会
 〒929-2378 石川県輪島市三井町小泉上野2番地
 電話番号 0768-26-1661
 FAX 番号 0768-26-1751
 メール atenoki@skyblue.ocn.ne.jp
 Hp <http://www.amusewajima.gr.jp/atenoki>



認定事業者



公式ウェブサイト